

**Horváth A. Tünde**

**Gábor Dénes Főiskola, gazdálkodási és menedzsment szak, II. évfolyam**

**Konzulens: Dr. Solt Eszter  
főiskolai docens**

## **A GAZDASÁGI VÁLSÁG HATÁSA A MUNKANÉLKÜLISÉGRE ÉS A DIPLOMÁS MUNKAERŐ-TÚLTERMELÉSRE**

Előzmények: Dolgozatomban szeretnék foglalkozni a XX. században végbement gazdasági és társadalmi változásokkal, melyek eredményeképpen a mai helyzet kialakult. A helyzet alapja az a nézet, miszerint a diploma minél több fiatalnak szükséges az elhelyezkedéshez, valamint az életszínvonal, az egzisztencia megteremtéséhez és fenntartásához, amely következtében a szakmunkások száma csökkenni kezdett, míg végül hiányszakmák kialakulásához vezetett.

Továbbá szeretném szemügyre venni az utat az elmúlt évszázadunkra jellemző ún. „nyugdíjas munkától” – amikor a fiatalok az iskolapadból a munka világába léptek, és annak idején jó eséllyel ugyanabból a munkából vonulhattak nyugdíjba –, az elengedhetetlenül szükséges rugalmasságig a munkahely, sőt a foglalkozás tekintetében, amikor nem lehet ragaszkodni egy adott munkahelyhez, ahogyan gyakran már egy adott foglalkozáshoz sem. A modern gazdaságban ugyanis alkalmazkodni kell az adódó munkalehetőségekhez akár lakhelyváltogatás, a munkáltatóval szembeni elvárásaink, igényeink, esetleg az alkalmazotti státusz, vagy számlaképességet illetően is.

Jelen helyzet elemzése, és a gazdasági válság hatása e területen: A dolgozatban elemzem a munkaerő-piaci helyzet jellemzőit a gazdasági válság előtti és utáni időszakban, egyúttal a munkanélküliség típusait is.

Szeretném megvizsgálni a munkaerő-kínálat változásait, aktivitási- és munkanélküliségi rátákat, a regisztrált munkanélküliek átlaglétszámát, az átlagjövedelmet, a reálbér, és az életszínvonal alakulását, demográfiai változásokat, a városi és vidéki élet különbségeit. Tanulmányozom a nők családközpontú, illetve karrierista gondolkodásmódját, valamint a szülés utáni munkába való visszatérés lehetőségét napjainkban.

Lehetséges kitörési pontok, megoldási eszközök: Szeretném ismertetni a munkanélküliség kezelésének, csökkentésének eszközeit, módszereit.

Akarnak-e a munkanélküliek dolgozni? Hogyan alakul a munkanélküliek sorsa? Milyen lehetőségeket kínál az Európai Unió?

A tanulmány foglalkozik a munkaerő-piaci programokkal a munkanélküliség leküzdése érdekében, kiváltképp a fiatalok (pályakezdők) munkanélkülisége, és a hosszú távú munkanélküliség elleni harccal, a társadalmi, gazdasági partnerek szerepének erősítésével, a munkaerő-kínálat befolyásolásával, a munkaerőpiac rugalmasságának javításával (a munkavállalók elvárásaival a munkáltatóval szemben).

További megoldási lehetőségeket is megvizsgálók, kiértékelek, mint például a foglalkoztatáspolitikai eszközeit, bérszintet, képzési rendszert, az oktatási intézmények és a fiatalok pályaválasztási stratégiáját, Foglalkoztatási Információs Tanácsadó (FIT) működtetését.

Budapest, 2010. szeptember 20.